

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ**

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

**К ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

ГБОУ ВО «Вышая школа музыки РС(Я)» (институт) им. В.А. Босикова

**г. Якутск
2017 г.**

Ректор ГБОУ ВО
"Высшая школа музыки РС(Я)
(институт) им. В.А.Босикова"
В.С. Никифорова
2017г.



Председатель профкома ГБОУ ВО
"Высшая школа музыки РС(Я)
(институт) им. В.А.Босикова"
Е.П. Полятинская
2017г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНУМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Высшая школа музыки Республики Саха (Якутия) (институт) им. В.А. Босикова»
на 2017-2020 гг.

Ректор ГБОУ ВО
"Высшая школа музыки РС(Я)
(институт) им. В.А.Босикова"
В.С. Никифорова
2017г.

Председатель профкома ГБОУ ВО
"Высшая школа музыки РС(Я)
(институт) им. В.А.Босикова"
Е.П. Полятинская
2017г.

Численность работников, попадающих под действие

Коллективного договора - 260 чел.

От администрации: ректор Никифорова Вера Семеновна

Юридический адрес:

Россия, Республика Саха (Якутия)

677007, г. Якутск, Покровское шоссе, 16км.

Телефон: +7(4112) 31-60-03;

Факс: +7(4112) 31-60-03

E-mail:

От трудового коллектива: Председатель Профкома-

Полятинская Екатерина Платоновна.

Телефон: +7(4112) 36-00-01

Коллективный договор утвержден на
конференции трудового коллектива

19.07 2017г.

Численность работников, попадающих под действие
Коллективного договора - 260 чел.
От администрации: ректор Никифорова Вера Семеновна
Юридический адрес:
Россия, Республика Саха (Якутия)
677007, г. Якутск, Покровское шоссе
г. Якутск, 2017

Телефон: +7(4112) 31-60-03;

Факс: +7(4112) 31-60-03

E-mail:

От трудового коллектива: Председатель Профкома-

Полятинская Екатерина Платоновна.

Телефон: +7(4112) 36-00-01

Per ~ 100 от 16.10.2017
Без замечаний от 16.10.2017
от 16.10.2017
А.П. Полятинская



Изменения и дополнения к коллективному договору ГБОУ ВО «Высшая школа музыки РС(Я) (институт) имени В.А. Босикова»

1. В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»:

В пунктах 4.15 и 4.18 после слов «Приложение №5» дополнить словами «Приложение № 8»

2. В раздел 5 «Оплата труда»:

2.1. Пункт 5.2. читать в следующей редакции:

«Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. (ст.285 ТК РФ). При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 и ст.151 ТК РФ)».

2.2. В пункте 5.5. «Приложение №6» читать в следующей редакции: «Приложение №9».

2.3. В пункт 5.7. добавить абзац:

«При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное сотрудником время (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 08.09.2006 №1557-6 и письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2016 №14-1/10/В-660)».

2.4. В пункт 5.11. добавить:

«Премирование руководителя производится на основании приказа Министерства культуры и духовного развития РС(Я)».

2.5. Добавить пункт 5.15.:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Республиканским (региональным) соглашением».

2.6. Добавить пункт 5.16.:

«Работодатель выплачивает в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим коллективным договором».

3. Раздел 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда»:

3.1. В пункте 6.2. «...инженер ТБ» заменить на «...специалист по охране труда».

3.2. Пункт 6.4. читать в следующей редакции:

«Работодатель проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда» (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ст. 212 ТК РФ)».

3.3. Пункт 6.8. исключить.

4. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

4.1. В пункте 9.1. Раздела 9 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» добавить: «В учреждении создается Комиссия по трудовым спорам для рассмотрения трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (Приложение № 4 «Соглашение о комиссии по трудовым спорам».

4.2. В пункте 9.3. Раздела 9 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» исключить «Приложение № 4».

5. Раздел 7 «Гарантии и компенсации работникам.

Материальная помощь»:

5.1. Пункт 7 дополнить следующим:

«Оплата проезда детям-студентам до 23 лет, обучающихся на очном отделении учебных заведений при предоставлении справки с учебного заведения, производится при наличии средств от иной приносящей доход деятельности».

6. Раздел 8 Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об установлении стимулирующих выплат (надбавок, доплат), материальной помощи и премирования работников»:

«Педагогическим и другим работникам осуществляется повышение ставок заработной платы в следующих размерах и случаях:

на 10% работникам, награжденным профессиональным нагрудным знаком отличия РС(Я);

- на 20% - работникам, награжденным профессиональным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» **читать в следующей редакции:**

«Педагогическим и другим работникам размеры повышающего коэффициента к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) осуществляется в следующих размерах:

- ученая степень кандидата наук – не менее 0,10;
- ученая степень доктора наук – не менее 0,20;
- отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 0,10;
- почетное звание «Заслуженный» - до 0,20;
- почетное звание «Народный» - до 0,30.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени выплачивается согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении

Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)».

При наличии у работника почетных званий профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетное звание, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Повышающие коэффициенты за ученые степени доктора наук и кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

Работодатель

И.о. ректора

Р.И. Васильева

Председатель

профсоюзной организации



Е.П. Полятинская

Работодатель

И.о. ректора

Р.И. Васильева

Председатель

профсоюзной организации

Е.П. Полятинская



Троцкий
Кудряков
Н. ер.