

**РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ**

**РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ**

**К ИЗМЕНЕНИЯМ И ДОПОЛНЕНИЯМ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**ГБОУ ВО «Высшая школа музыки РС(Я)» (институт) им. В.А. Босикова**

**г. Якутск  
2017 г.**

**РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**1. Стороны, подписавшие договор**

**1.1. От лиц наемного труда**

Профком

\_\_\_\_\_  
(организация)

Председатель Е.П. Полятинская

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

**1.2. От работодателей**

ГБОУ ВО «Высшая школа  
музыки РС(Я)» (институт) им.

В.А. Босикова

\_\_\_\_\_  
(организация)

Ректор В.С. Никифорова

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

**1. Коллективный договор подписан:** 28 июня 2017 г.

**2. Срок действия договора:** 2017-2020 годы

**3. Отметки о замечаниях к дополнениям к договору:** с замечаниями №МТСП 12/3-9149 от 14.09.2017г.

\_\_\_\_\_

**Рег. №92**

**Зарегистрирован:** 14 сентября 2017

**Зарегистрировала:** \_\_\_\_\_ **Т.В. Никифорова**



**Изменения и дополнения к коллективному договору ГБОУ ВО «Высшая школа музыки РС(Я) (институт) имени В.А. Босикова»**

**1. В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»:**

В пунктах 4.15 и 4.18 после слов «Приложение №5» дополнить словами «Приложение № 8»

**2. В раздел 5 «Оплата труда»:**

2.1. Пункт 5.2. читать в следующей редакции:

«Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. (ст.285 ТК РФ). При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 и ст.151 ТК РФ)».

2.2. В пункте 5.5. «Приложение №6» читать в следующей редакции: «Приложение №9».

2.3. В пункт 5.7. добавить абзац:

«При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное сотрудником время (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 08.09.2006 №1557-6 и письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2016 №14-1/10/В-660)».

2.4. В пункт 5.11. добавить:

«Премирование руководителя производится на основании приказа Министерства культуры и духовного развития РС(Я)».

2.5. Добавить пункт 5.15.:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Республиканским (региональным) соглашением».

2.6. Добавить пункт 5.16.:

«Работодатель выплачивает в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим коллективным договором».

**3. Раздел 8 Приложения № 2 к коллективному договору  
«Положение об установлении стимулирующих выплат (надбавок, доплат),  
материальной помощи и премирования работников»**

Читать в следующей редакции:

Научно-педагогическим работникам устанавливаются надбавки к должностным окладам (ставкам) в размере:

40% - за должность доцента;

60% - за должность профессора;

Ис. № 92 от 14.09.12  
М.П. [подпись] 7.8/1  
с.р. № 09 12/3 - 9149

За ученую степень кандидата наук - не менее 0,10, за ученую степень доктора наук - не менее 0,20.

Педагогическим и другим работникам осуществляется повышение ставок заработной платы в следующих размерах и случаях:

- на 10% работникам, награжденным профессиональным нагрудным знаком отличия РС(Я);
- на 20% - работникам, награжденным профессиональным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ».

#### 4. Раздел 6 «Условия работы. Охрана и безопасность труда»:

4.1. В пункте 6.2. «...инженер ТБ» заменить на «...специалист по охране труда».

4.2. Пункт 6.4. читать в следующей редакции:

«Работодатель проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда» (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ст. 212 ТК РФ)».

4.3. Пункт 6.8 исключить.

#### 5. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

5.1. В пункте 9.1. Раздела 9 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» добавить:

«В учреждении создается Комиссия по трудовым спорам для рассмотрения трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (Приложение № 4 «Соглашение о комиссии по трудовым спорам».

5.2. В пункте 9.3. Раздела 9 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» исключить «Приложение № 4».

#### 6. Раздел 7 «Гарантии и компенсации работникам.

##### Материальная помощь»:

6.1. Пункт 7 дополнить следующим:

«Оплата проезда детям-студентам до 23 лет, обучающихся на очном отделении учебных заведений при предоставлении справки с учебного заведения, производится при наличии средств от иной приносящей доход деятельности».

Работодатель

И.о. ректора

Председатель

профсоюзной организации



*Р.И. Васильева*

Р.И. Васильева

29.06.17

*Е.П. Полятинская*

Е.П. Полятинская