

ПРИНЯТО:  
Протокол № 6 от 29.03.2012 г.  
Ученого совета ГБОУ ВПО  
«Высшая школа музыки РС(Я)  
(институт) им. В.А. Босикова»



И.И. Наумов  
2012 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке работников  
ГБОУ ВПО «Высшая школа музыки РС(Я) (институт) им. В.А. Босикова»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании» от 13.01.96 №12-ФЗ; Приказа Министерства образования и профессионального образования РФ от 18 июня 1997 г. №1221 «Об утверждении требований к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ»; Приложения 1 к лицензии А №283335 Рег. №9655 от 24 декабря 2007 г.; Устава ГБОУ ВПО «Высшая школа музыки (институт) РС (Я)» (2.2.17.) от 27 декабря 2011 г. и является составной частью системы документов, регламентирующих работу повышения квалификации работников ВШМ РС(Я).

1.2. Положение устанавливает:

- порядок направления работников ВШМ на индивидуальные и краткосрочные курсы повышения квалификации, проводимых ФПК базовых и других музыкальных вузов РФ и зарубежья;
- проведение мастер-классов, семинаров-практикумов профессоров базовых и других музыкальных вузов РФ и зарубежья;
- организацию индивидуальных стажировок и курсов повышения квалификации работников образовательных учреждений дополнительного предпрофессионального образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства на базе Высшей школы музыки РС(Я);
- материальное обеспечение работников, направляемых на индивидуальные и краткосрочные курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проводимых ФПК базовых и других музыкальных вузов РФ и зарубежья;
- проведение отчетности работников ВШМ РС(Я) о прохождении индивидуальных и краткосрочных курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- активизацию взаимодействия ВШМ РС(Я) с базовыми музыкальными высшими учебными заведениями в УМО МО РФ (РАМ им. Гнесиных, МГК им. П.И. Чайковского и СПбГК им. Н.А. Римского-Корсакова) в целях повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников ВШМ РС(Я);

- проведение всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников дополнительного предпрофессионального образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства РС(Я) на базе ВШМ РС(Я).
- формирование планов прохождения работниками ВШМ РС(Я) всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (в т.ч. перспективных);
- формирование планов проведения всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников дополнительного предпрофессионального образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства.

## 2. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. «Повышение квалификации проводится в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность повышения квалификации регулируется работодателем и определяется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2.2. Повышение квалификации может осуществляться как индивидуальное и краткосрочное тематическое обучение, как семинары, семинары-практикумы, мастер-классы, длительное обучение для углубленного изучения актуальных проблем или приобретения профессиональных навыков, самостоятельное обучение, обучение по индивидуальным программам.

2.3. Повышение квалификации заканчивается сдачей соответствующего зачета, экзамена, защитой реферата или итоговой работы. Слушатели, выполнившие все требования учебного плана, получают соответствующий документ (удостоверение или свидетельство о повышении квалификации).<sup>1</sup>

2.4. «Профессиональная переподготовка проводится как длительное обучение по учебным программам, необходимым специалисту для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Форма и сроки обучения устанавливаются в соответствии с целями обучения.

2.5. Уровень образования специалистов, проходящих профессиональную переподготовку, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

2.6. Освоение программа профессиональной переподготовки специалистов завершается обязательной итоговой аттестацией (выпускная квалификационная работа, итоговый экзамен, междисциплинарный экзамен и т.п.).

2.7. Слушатели, выполнившие все требования учебного плана, по решению аттестационной комиссии получают диплом о профессиональной переподготовке.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> «Об утверждении требований к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ». Пункт 2.8.

<sup>2</sup> «Об утверждении требований к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ». Пункт 2.8.



2.7.«Периодичность, продолжительность и содержание индивидуального и краткосрочного повышения квалификации регулируется работодателем и согласовывается с руководителем организации или учреждения, где она проводится».<sup>3</sup>

2.8.Организацию направления работников ВШМ РС (Я) на индивидуальные и краткосрочные курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку в базовые и другие музыкальные вузы проводит ректорат ВШМ РС(Я).

2.9.Все виды повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования на базе ВШМ РС(Я) осуществляет ректорат ВШМ РС(Я).

2.10.Организационная работа по набору слушателей на все виды курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) на базе ВШМ РС(Я) производится Управлением по учебным заведениям культуры и искусства Министерства культуры РС(Я).

### 3. Цели и задачи повышения квалификации

3.1. **Целями** повышения квалификации работников ВШМ РС(Я) являются:

- соответствие профессионального уровня работников ВШМ РС(Я) к образовательным стандартам СПО и ВПО третьего поколения (ФГОС-3);
- приведение в соответствие профессионального уровня работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства РС(Я) к образовательным стандартам предпрофессионального, среднего и высшего профессионального образования третьего поколения (ФГОС-3).

3.2. **Задачи** повышения квалификации:

- повышение профессионального уровня и профессиональная переподготовка работников ВШМ РС (Я) через прохождение всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в базовых музыкальных и других вузах УМО МО РФ, АПРИКТ, АПКРО;
- повышение профессионального уровня и профессиональная переподготовка (перепрофилизация) работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства на базе ВШМ РС(Я).

<sup>3</sup> «Об утверждении требований к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ». Пункт 2.8.

#### **4. Направления работы повышения квалификации ВШМ РС(Я)**

4.1. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников ВШМ в базовых музыкальных и других вузах УМО МО РФ, АПРИКТ, АПКРО.

4.2. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки в форме мастер-классов, семинаров-практикумов, лекций, сольных концертов приглашаемых ректоратом ВШМ профессоров из других музыкальных вузов РФ и зарубежья.

4.2. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства на базе Высшей школы музыки РС(Я).

#### **5. Виды повышения квалификации**

Система повышения квалификации профессиональных кадров Высшей школы музыки РС(Я) реализует следующие виды дополнительного профессионального образования:

5.1. Повышение квалификации ШС ВШМ на индивидуальных и краткосрочных курсах (не менее 72 часов) базовых музыкальных вузов УМО МО РФ (РАМ им. Гнесиных, МК им. П.И. Чайковского, СПбК им. Н.А. Римского-Корсакова), также других музыкальных вузов РФ и зарубежья.

5.2. Повышение квалификации на базе ВШМ работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства на индивидуальных и краткосрочных курсах (по накопительной системе не менее 72 часов), включающее лекции, семинары-практикумы, мастер-классы, сольные концерты, конкурсы.

5.3. Переподготовка (перепрофилизация) обучающихся и работников дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства.

5.4. К видам повышения квалификации профессиональных кадров так же относятся:

- учеба в аспирантуре;
- учеба в докторантуре;

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников ВШМ осуществляются на основе договоров, заключаемых ВШМ образовательными учреждениями дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства Республики Саха (Я), так и с физическими лицами.

#### **6. Слушатели курсов повышения квалификации на базе ВШМ РС(Я)**

6.1. Слушателями всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) на базе ВШМ РС(Я) являются работники дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства РС(Я).



6.2. Слушателям на время обучения на всех видах повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) на базе ВШМ РС(Я) выдается сертификат с указанием количества часов, свидетельствующий о прохождении индивидуального или группового повышения квалификации для последующей выдачи удостоверения о прохождении повышения квалификации по окончательной системе.

6.3. Права и обязанности слушателей всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) на базе ВШМ РС(Я) определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего распорядка ВШМ РС(Я).

6.4. Оценка уровня знаний слушателей всех видов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) на базе ВШМ РС(Я) проводится по результатам текущего контроля знаний.

## **7. Порядок оформления направлений работников на повышение квалификации**

7.1. Направление на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников ВШМ производится на основании перспективных (пятилетних) планов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, утверждаемых проректором по научной работе (**Приложение 1**). Изменения в перспективных планах допускаются только при сохранении количества лиц, повышающих квалификацию в текущем году, и оформляются служебной запиской на имя проректора по научной работе.

7.2. При направлении на стажировку, заполняется план-задание на повышение квалификации и профессиональную переподготовку по форме.

7.3. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки является:

- пятилетний план повышения квалификации;
- письменное согласие организации, обеспечивающей повышение квалификации.

7.4. Основанием для издания приказа о направлении на индивидуальную стажировку является вызов обеспечивающей повышение квалификации организации на имя ректора ВШМ РС(Я).

7.5. Другие формы повышения квалификации (аспирантура, докторантура и т.п.) регламентируются соответствующим положением.

## **8. Материальное обеспечение повышения квалификации**

8.1. За работниками ВШМ РС(Я), направленными на повышение квалификации и профессиональную переподготовку сохраняется **средняя заработная плата** по основному месту работы.

8.2. Работникам, направленным ВШМ РС(Я) на повышение квалификации и профессиональную переподготовку в другой город, выплачиваются командировочные расходы (суточные за все время пребывания обучения на курсах, общежитие гостиничного типа, проезд к месту работы и обратно) из средств ВШМ РС(Я).

8.3. Работа научного руководителя стажировки (консультанта) из числа профессоров (доцентов) Высшей школы музыки составляется в индивидуальном плане во второй половине дня в количестве часов, определяемых кафедрой.

## **9. Учебная деятельность**

9.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников в ВШМ РС (Я) проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

9.2. ВШМ РС(Я) разрабатывает и утверждает учебные планы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для работников дополнительного образования, среднего и профессионального образования. Порядок разработки и утверждения учебных планов определяется Уставом ВШМ РС(Я).

9.3. Сроки и виды повышения квалификации устанавливаются ВШМ РС(Я) в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

9.4. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью в 40-50 минут.

## **10. Выдача документов по завершении курсов повышения квалификации.**

Успешно завершившим курс обучения слушателям Высшая школа музыки РС(Я) выдает документы государственного образца.

10.1. **Удостоверение** о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение в объеме 72 и более часов.

10.2. **Свидетельство** о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме 144 и более часов;

10.3. **Диплом** о профессиональной переподготовке – для лиц, прошедших обучение по программе инструментальной перепрофилизации в объеме свыше 500 часов;

10.4. **Сертификат** о повышении квалификации – для лиц, прошедших индивидуальную стажировку, мастер-класс, семинар-практикум для последующей выдачи по национальной системе удостоверения о краткосрочном прохождении КПК.

Формы документов государственного образца о прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки разрабатываются и утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, и действительны на всей территории Российской Федерации.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов направляются в кадровые службы по месту их основной работы.



## 11. Отчетность

11.1. Отчет о повышении квалификации и профессиональной переподготовки заслушивается на заседании кафедры.

11.2. После повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) работников ВШМ РС(Я) представляются следующие документы:

- развернутый отчет работников ВШМ о проделанной работе, утвержденный зав. кафедрой;
- развернутый отчет зав. кафедрами ВШМ о проведенных видах повышения квалификации и профессиональной переподготовки (перепрофилизации) для работников дополнительного предпрофессионального и среднего профессионального образования на базе ВШМ РС(Я);
- выписка из протокола заседания кафедры о заслушивании отчета;
- один экземпляр план-задания на стажировку (второй экземпляр остается на предприятии, где проходила стажировка);
- документы о прохождении обучения по всем видам КПК.