

ПРИНЯТО

на ученом совете

ГБОУ ВО ВШМ

«26» января 2017 г.

заседание №6

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ВШМ РС (Я)

В. С. Никифорова

«26» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о процедуре проведения выборов заведующего кафедрой

в ГБОУ ВО «ВЫСШАЯ ШКОЛА МУЗЫКИ РЕСПУБЛИКИ САХА
(ЯКУТИЯ) (институт)
им. В. А. Босикова»

I. Общие положения

Порядок выборов заведующих кафедрами ГБОУ ВО «Высшая школа музыки Республики Саха (Якутия) (институт) им. В. А. Босикова» (далее — ВШМ) определяет квалификационные требования к кандидатам, сроки полномочий, порядок выдвижения кандидата на кафедре, порядок утверждения заведующего кафедрой на заседании ученого совета, условия заключения трудового договора.

Порядок выборов заведующих кафедрами (ВШМ) разработан в соответствии со следующими документами:

- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 23.07.2013 №203-ФЗ;

- Трудовой кодекс Российской Федерации (2002 г. с поправками 2014 г.);

- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих от 11.01.2011 г. № 1 н;

- Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации (утверждено приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.11.2002 г. № 4114);

- Положение о присвоении ученых званий от 10.12.2013 г. № 1139.

II. Квалификационные требования к кандидатам

Заведующие кафедрой избираются из числа наиболее квалифицированных и авторитетных сотрудников профессорско-преподавательского состава кафедры, имеющих, как правило, ученую степень и (или) учёное звание, почетное звание, стаж научно-педагогической работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет. Без возрастных ограничений.

III. Срок полномочий заведующего кафедрой

Заведующий кафедрой избираться на срок 5 лет. С ним заключается срочный трудовой договор. Если заведующий кафедрой избирается впервые, то срок его полномочий — не более трех лет.

IV. Порядок выдвижения кандидата на должность заведующего на кафедре (по истечении срока работы в должности после выборов)

За два месяца до истечения срока заведования кафедрой издается приказ ректора о предстоящих выборах заведующего кафедрой. Подготовку приказа и соответствующего объявления осуществляет отдел кадров ВШМ. Объявление о выборах заведующего кафедрой вывешивается на

внутриинститутской доске объявлений и на сайте ВШМ не позднее следующего дня после подписания приказа. В случае увольнения заведующего кафедрой приказом ректора назначается временно исполняющий обязанности заведующего из числа преподавателей кафедры.

Выборы заведующего кафедрой проводятся не ранее двух месяцев со дня приказа о выборах. Процедура осуществляется в два этапа: первый — выборы на кафедре, второй — утверждение кандидата на Ученом совете (тайным голосованием). Дата заседания кафедры, на котором будет выбираться заведующий, согласуется с ректором или с одним из проректоров, который будет представлять кандидата на заседании кафедры во время процедуры выборов, и с ученым секретарем Ученого совета. Приглашенный проректор не должен, при этом, являться сотрудником данной кафедры.

Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может осуществлять коллектив данной кафедры или руководство ВШМ. Любая кандидатура предварительно согласовывается с ректором. Кандидат, представляемый руководством, должен быть известен коллективу кафедры.

Отказ претенденту в рассмотрении возможности его избрания на должность зав.кафедрой может иметь место в случае несоответствия его выше указанным требованиям и квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленными действующими нормативными актами. Претенденты имеют право ознакомиться с соответствующим Порядком.

В назначенный день проводится заседание кафедры. На заседании должны присутствовать не менее $2/3$ общего профессорско-преподавательского состава кафедры. Приглашенный ректор или проректор представляет кандидата на должность заведующего кафедрой членам кафедры. Если кандидат является действующим заведующим, то он представляет отчет о проделанной работе за прошедший период руководства кафедрой и программу развития кафедры. Претендент, впервые выдвигаемый на должность заведующего, представляет свою программу развития кафедры. Преподаватели кафедры, на которой проводятся выборы, имеют право высказывать свое отношение к кандидату. После обсуждения избирается счетная комиссия в количестве 3-х человек и проводится тайное голосование всех членов кафедры. Претендент(ы) участвует(ют) в голосовании. Присутствующий член ректората не голосует. Избранным считается кандидат, набравший не менее 50% голосов плюс один голос из числа присутствующих преподавателей кафедры. Процедура выборов заведующего кафедрой протоколируется.

После процедуры голосования на кафедре готовится развернутое представление на кандидата на должность зав.кафедрой (в форме развернутой выписки из протокола заседания кафедры) с указанием даты заседания кафедры и номера протокола, личных данных на кандидата, краткого мотивированного заключения, результатов голосования. Представление подписывается присутствовавшим на заседании кафедры проректором или ректором и секретарем. Выбранный кандидат готовит заявление на имя председателя ученого совета с просьбой рассмотреть вопрос об утверждении своей кандидатуры на должность заведующего кафедрой.

В случае представления двух или более кандидатов на должность заведующего кафедрой (например, от коллектива данной кафедры и руководства ВШМ), на заседании кафедры рассматриваются обе кандидатуры. Если после голосования проигравший претендент не согласен с результатами выборов, он имеет право обратиться в Ученый совет с просьбой рассмотреть его кандидатуру, наряду с кандидатурой заведующего, выбранной кафедрой.

V. Порядок утверждения выбранного заведующего кафедрой на заседании Ученого совета

После процедуры выборов на кафедре кандидат(ы) на должность заведующего кафедрой подает не позднее, чем за 10 дней до заседания ученого совета соответствующее заявление в Ученый совет ВШМ. К заявлению прилагается представление кафедры, список научных и учебно-методических трудов за последние 5 лет. Если кандидат прежде не работал в ВШМ, он представляет весь пакет документов, подаваемых в отдел кадров при устройстве на работу. Вопрос об утверждении кандидата(ов) на должность заведующего кафедрой включается в повестку заседания Ученого совета. Объявление вывешивается на доску объявлений не менее, чем за неделю до заседания.

На заседании Ученого совета оглашается заявление кандидата на должность заведующего кафедрой и представление кафедры. Кандидат на должность заведующего кафедрой присутствует на заседании при обсуждении своей кандидатуры, может давать необходимые разъяснения и выступать до вынесения решения о проведении баллотировки. При необходимости заслушивается представитель ректората, участвовавший в заседании кафедры. Кандидатура на должность заведующего кафедрой обсуждается членами совета с указанием срока избрания. После обсуждения избирается счетная комиссия в количестве 3-х человек и проводится тайное голосование. Претендент в голосовании участвует. Утвержденным считается

кандидат, набравший не менее 50% плюс один голос из числа присутствующих членов Ученого совета.

В случае представления двух или более кандидатов на должность заведующего одной кафедрой, все претенденты приглашаются на заседание Ученого совета и представляют свои программы развития кафедры. При необходимости заслушивается представитель ректората, участвовавший в заседании кафедры. Каждая кандидатура обсуждается. После обсуждения каждой кандидатуры и тайного голосования утвержденным будет считаться кандидат, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос из числа присутствующих членов Ученого совета. Претенденты в голосовании участвуют.

В случае неизбрания кандидата на должность заведующего или отсутствия заявлений на эту должность на момент объявления выборов, приказом ректора (с заключением временного трудового договора) из числа членов кафедры, оставшейся без заведующего, назначается временно исполняющий обязанности заведующего, в течение месяца издается приказ о выборах заведующего и вся процедура повторяется.

VI. Порядок выбора заведующих кафедрами при создании новых кафедр, реорганизации кафедр

При создании новых кафедр или реорганизации кафедр (слияние, разделение), после принятия данных решений на заседании Ученого совета, выборы заведующих кафедрами проводятся в один этап на заседании Ученого совета. После издания приказа ректора об открытии новой кафедры (слияние или разделении кафедр) издается приказ о выборах заведующего(-их). Кандидаты подают заявления на имя ректора с просьбой допустить их к участию в выборах. Кандидаты должны отвечать квалификационным требованиям (раздел II данного Порядка выборов зав.кафедрой). Они могут быть работниками кафедр ВШМ или не быть им. На одну должность могут претендовать несколько кандидатов. Кандидатуры на должность(-ти) заведующих кафедрами рассматриваются на ближайшем заседании Ученого совета. Кандидат (или кандидаты) представляет(-ют) членам Ученого совета свою программу развития кафедры. Избрание проводится тайным голосованием после обсуждения кандидатуры (кандидатур) претендента(-ов) и срока его (их) полномочий. Претендент(-ты) в голосовании участвуют. Утвержденным считается кандидат, набравший не менее 50% плюс один голос из числа присутствующих членов Ученого совета. Избранный заведующий новой кафедрой проводит набор преподавателей и других сотрудников на свою кафедру в соответствии с действующими

нормативными документами. До момента избрания на должности профессорско-преподавательского состава новой кафедры штатные преподаватели, у которых трудовая книжка находится в ВШМ, работают на своих местах. Приказ о назначении (переводе) их в должности на новые кафедры издается только после избрания по конкурсу.

При разделении кафедр на две или более, после принятия данного решения на заседании Ученого совета, заведующему одной из новых кафедр может быть сохранена его должность без процедуры выборов, если сохраняется прежнее название одной из новых кафедр. Об этом издается соответствующий приказ. На новую кафедру(-ры) проводятся выборы заведующего по вышеописанному порядку (см. первый абзац данного раздела).

При слиянии кафедр, после принятия данного решения на заседании Ученого совета, оба заведующих утрачивают свои полномочия и могут быть переведены по их желанию на должность доцента или профессора (в соответствии с квалификационными требованиями) или претендовать на должность заведующего новой кафедрой (см. первый абзац данного раздела).

VII. Условия заключения трудового договора

Избранного заведующего кафедрой после заключения трудового договора ректор утверждает в должности своим приказом. Заведующий кафедрой подписывает срочный трудовой договор. Оплата его труда устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников ВШМ. Трудовой договор заключается на срок, определенный решением Ученого совета.

Если кандидат на должность заведующего, являющийся действующим заведующим, не избран на должность или не изъявил желания участвовать в указанной процедуре выборов, то трудовой договор с ним прекращается со следующего дня после окончания срока действия текущего трудового договора, о чем издается соответствующий приказ ректора.