



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ПРИКАЗ

30 августа 2018г.

Москва

№ 675

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2018 – 2020 годы**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», а также в целях снижения коррупционных рисков в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и его территориальных органов приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

2. Департаменту государственной службы и кадров ежеквартально, в срок до 25 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить размещение отчета о выполнении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Руководителям структурных подразделений центрального аппарата и руководителям территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в срок до 10 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление в Департамент государственной службы и кадров Министерства науки и высшего образования Российской Федерации информации о ходе исполнения Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

4. Руководителям территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в срок до 1 сентября 2018 года разработать и утвердить планы противодействия коррупции соответствующих территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации А.В. Степанова.

Министр



М.М. Котюков

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от «30» 08 2018 г. № 645

План противодействия коррупции

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 – 2020 годы

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|-----------------------------------|---|
| 1.1 | Обеспечение функционирования Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Министерство, Комиссия) | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед организациями, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – соответственно гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|---|--|
| 1.2 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.3 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.4 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Министерства | Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент; Департамент информационных технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно го для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике правонарушений в Министерстве |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|--|---|--|
| 1.5 | Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в подведомственных организациях | Департамент государственной службы и кадров | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 1.6 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Департамент государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.7 | Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о слаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Департамент государственной службы и кадров; Департамент управления делами | Ежегодно, до 25 декабря | Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|--|--|---|
| 1.8 | <p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационном стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p> | <p>Департамент государственной службы и кадров</p> | <p>Постоянно в течение 2018-2020 гг.</p> | <p>Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников</p> |
| 1.9 | <p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и работниками</p> | <p>Департамент государственной службы и кадров</p> | <p>Ежегодно, до 1 октября</p> | <p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p> |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|-----------------------------------|---|
| 1.10 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии |
| 1.11 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы Министерства и должности работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Обучение гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность гражданских служащих и работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации. |
| 1.12 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--|--|---|--|
| 1.13 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Департамент государственной службы и кадров; Департамент правового обеспечения деятельности Министерства | В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 1.14 | Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 2.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций | Департамент государственной службы и кадров; структурные подразделения Министерства; территориальные органы Министерства | Ежегодно, до 25 декабря | Определение коррупционно-опасных функций Министерства, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|---|---|--|
| 2.2 | Осуществление проектов антикоррупционной экспертизы правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства при мониторинге их применения с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции | Департамент правового обеспечения деятельности Министерства; Департамент нормативно-правового регулирования науки и образования; Структурные подразделения центрального аппарата Министерства | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Исключение положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в нормативных правовых актах Министерства, а также при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства |
| 2.3 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов | Структурные подразделения центрального аппарата Министерства | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Проведение независимыми экспертами антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения |
| 2.4 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве | Департамент государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|-----------------------------------|---|
| 2.5 | Обеспечение функционирования электронного взаимодействия в Министерстве, электронного взаимодействия с гражданами и организациями, а также единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Административный департамент | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
| 2.6 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | Департамент государственной службы и кадров; Департамент конкурсных процедур и государственных контрактов | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Министерства |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--|--|---|---|
| III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации | | | | |
| 3.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент; Департамент информационно-технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства |
| 3.2 | Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции (после создания Общественного совета), участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии; рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; | Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. (после создания Общественного совета) | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|-----------------------------------|--|
| 3.3 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечение приема электронных сообщений на официальном сайте Министерства | Департамент государственной службы и кадров; Департамент информационных технологий в сфере науки и высшего образования Российской Федерации | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 3.4 | Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принятиемых Министерством, и приложении гласности фактов коррупции в Министерстве | Административный департамент; Департамент государственной службы и кадров | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции |
| 3.5 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве | Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|---|-----------------------------------|---|
| 3.6 | Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях | Департамент государственной службы и кадров; Административный департамент | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности в подведомственных организациях в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |